



Roma, 9 febbraio 2024

Dr. Giuseppe Celotto
Direttore generale del personale, organizzazione e bilancio -
Ministero della salute
dgpob@postacert.sanita.it
direzionepersonale@sanita.it

Ministero della salute
Direzione generale del personale, organizzazione e bilancio
Ufficio 2 – Organizzazione e relazioni sindacali
relazionisindacali@sanita.it
a.zamparese@sanita.it

e, p.c. Dipartimento della funzione pubblica
Ufficio per le relazioni sindacali
protocollo_dfp@mailbox.governo.it
segreteria.urs@funzionepubblica.it

ARAN-Agenzia per la rappresentanza Negoziale delle
Pubbliche Amministrazioni
protocollo@pec.aranagenzia.it

Oggetto: Modalità di svolgimento del confronto previsto dall'art. 24 comma 1, lett. e) del CCNL 16.11.2023 sul lavoro agile.
Richiesta rispetto normali relazioni sindacali relativamente alla riunione del 12-02-2024.

Si rammenta che le relazioni sindacali del personale della Dirigenza delle funzioni centrali sono regolate da un apposito CCNL che per il periodo 2019-2021 è stato firmato il 16-11-2023. Inoltre, esiste un ulteriore CCNL che regola le relazioni sindacali del personale non dirigente (personale del comparto).

I predetti Contratti nazionali sono, inoltre, contrattati e sottoscritti da distinte Organizzazioni sindacali rappresentative e prevedono specifiche relazioni sindacali che, sebbene in alcuni casi sono definite dagli stessi termini, non possono essere accomunate, confuse e svolte contestualmente.

Le relazioni sindacali integrative a livello di Amministrazione sono previste e codificate dal CCNL e si devono svolgere esclusivamente con la partecipazione dei soggetti che lo stesso CCNL del 16-11-2023 individua all'art. 7.

Non è solo la presenza di differenti OOSS firmatarie dei CCNL della Dirigenza e del Comparto che richiede separate relazioni sindacali integrative, ma l'essenza stessa della funzione dirigenziale che è prevista dalla legge ed è riconosciuta sindacalmente in un apposito CCNL nonché nei contenuti degli atti preliminari di avvio della contrattazione.

Tali elementari principi sono stati posti da UNADIS all'attenzione di codesta Amministrazione all'inizio della riunione convocata per il giorno 11-01-2024, avente ad oggetto la regolamentazione del lavoro agile per il personale del comparto ed il personale della dirigenza. L'Amministrazione ha ritenuto di continuare il confronto con l'assenso delle altre OOSS, alcune delle quali non rappresentative della Dirigenza. Peraltro UNADIS e CIDA-FP non possono (e non intendono) partecipare al confronto sul lavoro agile del personale del comparto essendo rappresentative del solo personale dirigenziale delle Funzioni Centrali.

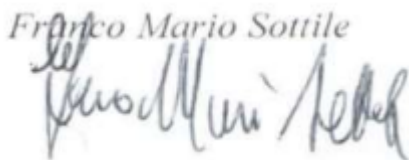
La scelta di non distinguere le relazioni sindacali fra Comparto e Dirigenza, non accettabile neanche sul piano dell'opportunità visto che la riunione poteva continuare relativamente al solo personale del comparto senza discutere della dirigenza, per la quale si poteva definire una data successiva, è stata reiterata con la mail del 5-02-2024 che convoca per il 12-02-2024 le OOSS, sia della Dirigenza che del Comparto per continuare a discutere del lavoro agile.

E' del tutto evidente che tale ulteriore convocazione, nonostante le problematiche che UNADIS aveva posto e che anche CIDA-FP sostiene, si pone al di fuori delle normali relazioni sindacali e testimonia la volontà di codesta Amministrazione di non tener conto delle specificità della propria Dirigenza amministrativa e sanitaria rispetto al personale del comparto, in contrasto con quanto previsto da differenti CCNL.

CIDA-FP e UNADIS, pertanto, chiedono a codesta Amministrazione che lo svolgimento del confronto previsto dall'art. 24 comma 1, lett. e), del CCNL del 16.11.2023 si tenga esclusivamente con le OOSS firmatarie del medesimo Contratto, al di fuori della riunione convocata per il 12-02-2024 unitamente alle OOSS del personale del Comparto.

Nel frattempo si riservano di verificare eventuali profili di comportamento antisindacale, e comunicano che impugneranno nelle sedi competenti l'eventuale regolamento sul lavoro agile della dirigenza se il previsto confronto non si terrà con le sole organizzazioni della Dirigenza.

UNADIS

Franco Mario Sottile


CIDA-FP

Stefano Di Leo
