



Ministero del Turismo

Direzione generale degli affari generali e delle risorse umane

IPOTESI DI ADDENDUM – ANNO 2022

all'Accordo del 5 luglio 2022 relativo ai criteri generali per l'adozione di iniziative a sostegno del reddito del **personale dirigente** in servizio presso il Ministero del Turismo,

in data **6 novembre 2023**

TRA

la delegazione di parte datoriale del **Ministero del Turismo**, rappresentata dal dr. Gianluca Laganà, ed i rappresentanti delle **Organizzazioni sindacali nazionali per l'Area Funzioni Centrali** che hanno sottoscritto il relativo contratto collettivo nazionale di lavoro (di seguito "le parti").

PREMESSA

VISTO l'esito dei controlli sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 9 marzo 2022 esercitati ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dai competenti Organi con le note n. 8712 del 22 marzo 2022 della Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale di Bilancio – Turismo, n. 12670 del 19 maggio 2022 della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei costi del Lavoro Pubblico e n. DFP-0041066-P del 19 maggio 2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali;

VISTO il conseguente Accordo definitivo del 5 luglio 2022;

VISTO l'esito dei controlli sull'ipotesi di Addendum ("Ipotesi di Addendum 2021") al citato Accordo, esercitati, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dai competenti Organi: UCB Turismo (certificazione prot. n. 45 del 12 aprile 2023), IGOP (nota n. 170100 del 9 giugno 2023) e Funzione Pubblica (nota n. 37659 del 9 giugno 2023, prot. MITUR 11205 del 9 giugno 2023);

VISTO il conseguente Addendum definitivo del 12 luglio 2023 (di seguito, "Addendum 2021").

CONSIDERATA la volontà delle parti, nei limiti delle risorse disponibili, di ampliare le tipologie degli interventi di natura assistenziale e sociale a favore del **personale dirigente**, limitatamente al periodo **1° gennaio al 31 dicembre 2022**,

LE PARTI CONCORDANO,

in analogia a quanto previsto con l'Addendum 2021, di ampliare le tipologie delle misure da finanziare per sostenere il reddito del **personale dirigente** in servizio presso il Ministero mediante l'erogazione di provvidenze, nonché innalzare i tetti di spesa pro-capite delle tipologie già previste nell'Accordo, atteso che le risorse residue ammontano ad oltre € 300.000,00 di cui il 10% è destinato a finanziare gli interventi di cui al presente Addendum.

Pertanto, **fermo il resto**, sono aggiunti all'Accordo e all'Addendum 2021 i seguenti articoli:

SN

f

W

SC
A

E



Art. 6-quater

ULTERIORI INTERVENTI A FAVORE DEL PERSONALE DIRIGENTE

Le parti stabiliscono che, **limitatamente all'anno 2022**, l'Amministrazione rimborserà, a domanda, al **personale dirigente in servizio presso il Ministero del Turismo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022**, le seguenti ulteriori tipologie di spesa:

- a) Il Ministero del turismo concede **borse di studio per i figli** dei dipendenti che abbiano frequentato le scuole secondarie di primo grado, le scuole secondarie di secondo grado e l'università, da riconoscere in base al merito, secondo quanto stabilito con successiva circolare. Per le borse di studio la graduatoria è redatta esclusivamente con riferimento al rendimento scolastico/universitario.
- b) Fruizione dei servizi di **assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti** (familiari del lavoratore con più di 75 anni di età o non autonomi nello svolgimento degli atti di vita quotidiana, che necessitano di sorveglianza continua o con gravi disabilità). Le spese devono risultare da idonea documentazione. La non autosufficienza deve risultare da una certificazione medica.

Art. 6-quinqies

INNALZAMENTO DEI TETTI PRO-CAPITE

Le parti stabiliscono che, **limitatamente all'anno 2022**, i **tetti pro-capite di cui all'art. 7, comma 1 lett. a), b) e c) dell'Accordo definitivo del 5 luglio 2022** sono rideterminati ciascuno in **euro 3.000,00**, in luogo degli euro 1.000,00 precedentemente stabiliti.

Art. 7-ter

ULTERIORI CRITERI DI RIPARTO

- 1) Ai sensi dell'art. 7, comma 2), 3° capoverso, delle risorse disponibili residue (cioè, al netto dei contributi già erogati) individuate per l'anno 2022, il relativo **10%** è destinato a beneficio del personale dirigente, secondo i seguenti criteri di riparto:
 - I) Il **11%** delle risorse disponibili di cui al primo comma del presente articolo, è destinato alle erogazioni connesse al finanziamento dell'elevazione dei tetti pro-capite di cui all'art. 6 quater del presente Addendum, limitatamente alle spese 2022;
 - II) Il **58%** delle risorse disponibili di cui al primo comma del presente articolo, è destinato alle erogazioni per borse di studio di cui all'art. 6-quater-lett. a). L'importo della borsa di studio è pari ad **€ 2.000,00**.
 - III) Il **31%** delle risorse disponibili di cui al primo comma del presente articolo, è destinato ai rimborsi delle spese sostenute di cui all'art. 6-quater-lett. b) nella misura del **65%** della spesa sostenuta dal dipendente, con un **tetto pro-capite annuo di € 4.000,00**.

Ove il riparto delle risorse come sopra determinato non consentisse di erogare gli importi nelle misure indicate, le percentuali di cui sopra dovranno essere ridotte o incrementate fino al totale esaurimento della dotazione finanziaria come disposto all'articolo 4 dell'Accordo sottoscritto il 5 luglio 2022.

SN

2

19

Q



Eventuali ulteriori eccedenze saranno oggetto di ulteriore specifica contrattazione per l'individuazione di misure aggiuntive di sostegno del reddito del personale.

2) Il personale in comando o fuori ruolo da altre amministrazioni che sia beneficiario di contributi analoghi a quelli di cui al presente art. 6-quater presso l'Amministrazione di provenienza non potrà presentare domanda di rimborso per le spese già rimborsate.

3) Con successiva circolare saranno stabilite le modalità di presentazione delle ulteriori istanze di rimborso e le caratteristiche formali dei documenti a supporto delle istanze.

PARTE PUBBLICA

Dott. Gianluca Laganà

PARTE SINDACALE

CGIL FP

CISL FPS

UIL PA

CIDA

UNADIS