

Roma 25 maggio 2023

NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. CISL FP nell'allegare questa nota a verbale non firma l'accordo integrativo sull'individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2020 ai Dirigenti di II fascia in servizio presso il MIT per il seguente motivo:

Il contratto integrativo firmato anche da questa O.S. a fine luglio, dopo oltre due anni di attesa, prevedeva all'art. 3 che, ai sensi dell'art. 28, comma 3 e 5 del CCNL 16/18, per l'anno 2020, al 26% dei Dirigenti che hanno ottenuto un punteggio pari a 100 è attribuita una valutazione maggiorata e che la misura di tale maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale.

A questo proposito si erano concordati dei criteri per l'individuazione degli aventi titolo il più oggettivi possibili onde evitare da parte dei Dirigenti di essere sottoposti, dopo un lungo lasso di tempo, alla scelta discrezionale per l'individuazione delle eccellenze da parte di Direttori Generali:

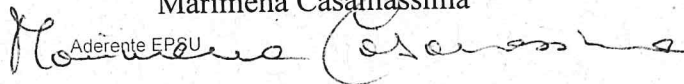
- 1) non più in servizio;
- 2) transitati in altre strutture;
- 3) Direttori Generali che non hanno avuto alcun rapporto lavorativo con i Dirigenti da individuare.

Allo stato attuale, nel mese di febbraio, quindi dopo tre anni, è stata liquidata la retribuzione di risultato anno 2020 ma ancora non risultano liquidate le c.d. eccellenze, cioè la maggiorazione della retribuzione di risultato del 30%, nonostante il contratto abbia stabilito chiari e precisi criteri.

Nella riunione sindacale, tenutasi il 23 marzo 2023, l'Amministrazione ha dichiarato di non poter liquidare le maggiorazioni della retribuzione di risultato in quanto con i soli due criteri individuati con l'ipotesi di accordo del 28 luglio 2022 i Dirigenti aventi titolo erano in numero superiore al numero previsto da conteggio (26%). Veniva pertanto suggerito di introdurre ulteriori criteri utili per restringere il numero dei Dirigenti aventi titolo e cioè: dare priorità ai Dirigenti che negli ultimi tre anni presi a riferimento non avessero cambiato incarico e come ultimo ulteriore criterio è stata prevista l'anzianità nella qualifica dirigenziale.

Poiché l'Amministrazione ha assicurato il 28 luglio 2022 che con i due criteri indicati in ipotesi di accordo sarebbe stato possibile individuare i Dirigenti aventi titolo alla maggiorazione, per poi disattendere tali certezze nella riunione del 23 marzo in sede di sottoscrizione definitiva e considerato che nell'odierna riunione, a richiesta di questa O.S., non sono stati forniti chiarimenti in un'ottica di trasparenza sull'esatta applicazione dei due ultimi criteri adottati nella riunione del 23 marzo u.s., questa O.S. non intende firmare l'accordo in quanto ha motivo di ritenere che anche con gli ulteriori due criteri sussistono delle criticità nella procedura proposta e nelle modalità di trasparenza.

LA COORDINATRICE NAZIONALE MIT
Marimena Casamassima


Aderente EP&U