



Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili

DIPARTIMENTO PER LE OPERE PUBBLICHE, LE POLITICHE ABITATIVE E
URBANE, LE INFRASTRUTTURE IDRICHE E LE RISORSE UMANE E
STRUMENTALI

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEL BILANCIO, DEGLI AFFARI
GENERALI DELLA GESTIONE SOSTENIBILE DEL MINISTERO

Divisione I

Ipotesi di accordo sui criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili per l'anno 2020

Il giorno 28 luglio 2022 la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza hanno individuato i criteri per l'erogazione ai dirigenti di II fascia del MIMS della retribuzione di risultato relativa al servizio prestato e ai risultati conseguiti nell'anno 2020, secondo le disposizioni dei decreti legislativi n. 150 del 2009 e n. 165 del 2001, come successivamente modificati e integrati, dell'articolo 25 del CCNL (Area Dirigenza) del 12.02.10 e dell'art. 28 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali sottoscritto il 9.03.2020.

A tale fine, considerato che si vuole perseguire una premialità in senso meritocratico della dirigenza e che presso questa Amministrazione trova applicazione per l'anno di riferimento il sistema di valutazione introdotto e regolamentato dal D.M. n. 274/5.1/OIV del 10 settembre 2010, come modificato prima dal D.M. n. 21 del 31 gennaio 2019 e poi dal D.M. n. 334 del 7 agosto 2020, le parti hanno stabilito che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio presso il MIMS nell'anno 2020 verrà erogata avvalendosi del predetto sistema di valutazione, in quanto ritenuto idoneo a garantire l'orientamento ai risultati nonché alla premialità e selettività del trattamento accessorio, e applicando la procedura e i criteri di seguito concordati.

Art. 1

Sulla base delle risultanze dell'applicazione di tale sistema di valutazione verrà stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno di riferimento hanno prestato servizio presso questa Amministrazione.

Art. 2

A tutti i dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili che, all'esito del procedimento di valutazione relativo all'anno 2020, effettuato secondo le procedure disciplinate dal sistema di valutazione vigente, abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50 è attribuita una retribuzione individuale di risultato determinata ripartendo le risorse disponibili con l'applicazione dei parametri di seguito indicati, in base alle valutazioni riportate all'esito del predetto procedimento di valutazione:

PUNTEGGIO ANNO 2020	PARAMETRO
DA 100 A 95	120
DA 94 A 80	110
DA 79 A 50	100

La retribuzione individuale di risultato per l'esercizio 2020 verrà erogata a valere sulle risorse al momento accertate e disponibili di cui al prospetto allegato.

Art. 3

Al fine di perseguire un'effettiva e sostanziale differenziazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato in ragione dei differenti livelli di valutazione positiva le parti concordano che, ai sensi dell'articolo 28, comma 3 e 5, del CCNL 2016-2018 per l'anno 2020 al 26% del personale dirigente che nell'anno *de quo*, secondo il sistema di valutazione vigente, ha ricevuto la valutazione più elevata, pari a 100, è attribuita una retribuzione di risultato maggiorata.

Ai sensi del comma 4 del predetto articolo 28, le parti stabiliscono che la misura di tale maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale.

L'individuazione degli aventi titolo alla maggiorata retribuzione di risultato avverrà da parte della Direzione generale del personale sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) valutazione con punteggio pari a 100 nell'anno 2020;
- 2) media delle valutazioni dei punteggi riportati nel triennio 2018-2020.

Le parti si danno atto che le medesime modalità di determinazione della maggiorazione del premio di risultato ex art. 28 CCNL 2016-2018 verranno riproposte anche per l'annualità 2021.

Art. 4

Al fine di consentire le procedure di liquidazione di quanto dovuto a titolo di retribuzione di risultato, le OO.SS. si impegnano a sensibilizzare i dirigenti affinché le quietanze di versamento degli incarichi esterni retribuiti al Fondo siano complete anche dei nominativi degli aventi diritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

FP CGIL - P. Camardella, C. Sabbatella
CISL FP – M. De Vivo, M. Casamassima
UNADIS – M. Pacciani
CIDA FC - S. Di Leo