



Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili

DIPARTIMENTO PER LE OPERE PUBBLICHE, LE POLITICHE ABITATIVE E URBANE,
LE INFRASTRUTTURE IDRICHE E LE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEL BILANCIO, DEGLI AFFARI GENERALI
E DELLA GESTIONE SOSTENIBILE DEL MINISTERO
Divisione I

**Contratto integrativo ai sensi dell'articolo 44, comma 1, lett. d) ed e) del CCNL
Dirigenti - Area Funzioni Centrali del 9 marzo 2020**

Il giorno 28 luglio 2022 ha avuto luogo l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza per la contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 44, comma 1, lett. d) e e) del CCNL 9.03.2020.

Alla luce delle osservazioni formulate dagli organi di controllo nel corso delle procedure di certificazione sull'ipotesi di accordo siglata in data 20 ottobre 2021, al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva il contratto integrativo di cui agli articoli seguenti.

Art. 1

A decorrere dall'entrata in vigore del CCNL Area FC 2016-2018, sottoscritto in data 9.03.2020, ai dirigenti che svolgono **incarichi aggiuntivi**, secondo la disciplina vigente e nel rispetto delle norme di legge in materia, in ragione dell'impegno richiesto è attribuita una percentuale del 50% di ciò che residua del compenso, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Art. 2

Nel caso di affidamento di un **incarico ad interim**, per gli anni 2020 e 2021 ai fini della determinazione del trattamento economico complessivo, nell'ambito della retribuzione di risultato, al dirigente titolare dell'*interim* per i periodi di sostituzione di un altro dirigente spetta una maggiorazione pari:

1) al 25% del valore economico della retribuzione di posizione, in caso di attribuzione di incarico ad *interim* di una funzione dirigenziale appartenente alle prime due posizioni retributive della dirigenza di prima fascia ed alla prima posizione retributiva della dirigenza di seconda fascia;

2) al 20% del valore economico della retribuzione di posizione, in caso di attribuzione di incarico ad *interim* di una funzione dirigenziale appartenente alle rimanenti posizioni retributive della dirigenza di prima e seconda fascia.

A decorrere dall'anno 2022 la retribuzione di risultato del dirigente titolare dell'*interim* è integrata, secondo la disciplina vigente, con una maggiorazione pari al 25% della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

FP CGIL - P. Camardella, C. Sabbatella
CISL FP - M. De Vivo, M. Casamassima
UNADIS - M. Pacciani
CIDA FC - S. Di Leo