



CORTE DEI CONTI

SEGRETARIATO GENERALE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ACCORDO DEFINITIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA PER L'ANNO 2020

**La Delegazione di Parte pubblica e le Organizzazioni sindacali
in data 13 luglio 2022**

VISTO l'art. 2 del Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei conti, come modificato dalla delibera n. 82 dell'8 aprile 2019, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 93 del 19 aprile 2019;

PRESO ATTO della certificazione positiva trasmessa dal Collegio dei Revisori in data 9 maggio 2022;

sottoscrivono in via definitiva

l'unito testo di ipotesi di accordo sottoscritto in data **12 aprile 2022**

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	

ENRICO DE VITO	
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
DANIELA GUBBIOTTI	

Per le Organizzazioni sindacali

CISL FP	
CIDA FC	
FLEPAR	
UIL PA	
DIRSTAT - FIALP - UNSA	
FP CGIL	
UNADIS	



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA ANNO 2020

In data 12 aprile 2022 si sono riuniti

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	 FRANCO MASSI CORTE DEI CONTI 13.04.2022 08:38:01 UTC
SAVERIO GALASSO	 SAVERIO GALASSO CORTE DEI CONTI 12.04.2022 21:43:55 GMT+00:00
SERGIO GASPARRINI	 Sergio Gasparri CORTE DEI CONTI 12.04.2022 20:42:00 GMT+00:00
PASQUALE LE NOCI	
MARIA RITA SCORZA	
DANIELA GRECO	 DANIELA GRECO CORTE DEI CONTI 12.04.2022 20:59:02 GMT+01:00
MAURO CARDARELLI	

Per le Organizzazioni sindacali

CISL FP	 ALESSANDRO GUARENTE CORTE DEI CONTI 12.04.2022 16:03:16 GMT+01:00
CIDA FC	 DI LEO STEFANO 12.04.2022 19:19:21 UTC



CORTE DEI CONTI

FLEPAR	Giuseppe Zane Firmato digitalmente da Giuseppe Zane Data: 2022.04.12 17:22:09 +02'00'
UIL PA	 NICOLA FRANCIONI CORTE DEI CONTI/80218670588 12.04.2022 15:38:48 GMT+00:00
DIRSTAT - FIALP - UNSA	 UMBERTO CAFIERO CORTE DEI CONTI 12.04.2022 15:50:02 GMT+00:00
FP CGIL	Firmato digitalmente da TOMMASO PANZA CN = TOMMASO PANZA O = CORTE DEI CONTI SerialNumber = TIN11-PNZTMS67DZ81158U C = IT Data e ora della firma: 12/04/2022 18:43:40
UNADIS	 PAOLO VESPASIANI CORTE DEI CONTI 12.04.2022 16:53:07 GMT+00:00

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo per la ripartizione del Fondo 2020.



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA ANNO 2020

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di seconda fascia che ammonta, per l'anno 2020, ad € 3.264.449,29 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione, è ripartito per € 2.582.125,24 (pari al 79,10%) alla retribuzione di posizione e per € 682.324,05 (pari al 20,90%) alla retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato

1. Le risorse da destinare alla retribuzione di risultato sono corrisposte, in relazione agli esiti delle procedure di valutazione regolate secondo i parametri e le fasce di merito stabiliti dal decreto presidenziale n. 9 del 2011, come revisionati dall'art. 5 del decreto del Presidente della Corte dei conti n. 35 dell'agosto 2014.

I dirigenti che conseguono la valutazione più elevata percepiscono una retribuzione di risultato per il periodo che va dal 10 marzo, data di decorrenza degli effetti del CCNL Funzioni centrali Triennio 2016-2018, al 31 dicembre 2020 di importo maggiorato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato, correlata alla valutazione di performance individuale, quantificata sulla base dei dirigenti previsti in organico al 31 dicembre dell'anno di riferimento e proporzionalmente calcolata rispetto al predetto intervallo temporale. La maggiorazione è riconosciuta a n. 6 dirigenti, corrispondenti ad una quota percentuale non superiore al 10%. Per il periodo che va dal 1° gennaio al 9 marzo 2020 è proporzionalmente attribuita una retribuzione pari all'importo previsto per il coefficiente 1 di cui alla tavola n. 1.

Nel caso in cui dovesse verificarsi la condizione di pari merito nel punteggio della valutazione si dovrà tenere conto della maggiore anzianità di servizio ai fini dell'attribuzione della predetta retribuzione.

Ai restanti dirigenti la retribuzione di risultato è attribuita secondo quanto riportato nella tavola n. 1.



CORTE DEI CONTI

Tavola 1

Fasce di valutazione	Coefficiente 2020
1	1
2	0,85
3	0,70
4	0

A ciascun dirigente collocato nella seconda e terza fascia di valutazione è attribuita una retribuzione di risultato pari, rispettivamente, all'85% e al 70% di quanto corrisposto, al medesimo titolo, al dirigente posto nella prima fascia di valutazione.

In caso di reclutamento o di cessazione dal servizio in corso d'anno la retribuzione di risultato è rapportata al periodo effettivamente prestato.

- Ai dirigenti cui sia stato conferito l'incarico *ad interim* di uffici dirigenziali vacanti, in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, è attribuita, a seguito delle risultanze positive misurate sulla base del sistema di valutazione, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 20% del valore della retribuzione di posizione prevista per le funzioni inerenti l'incarico aggiuntivo conferito.
- Al dirigente incaricato quale responsabile della prevenzione della corruzione, di cui alla legge n. 190/2012, è attribuita la retribuzione di risultato prevista in corrispondenza della fascia di valutazione conseguita.