Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA ANNO 2020, 21 e 22

I rappresentanti dell'Agenzia e i rappresentanti delle OO.SS. sottoscrivono l'accordo integrativo relativo al personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2020, 21 e 22.

Sottoscrivono:

per l'Agenzia, in qualità di componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

- Commissario Straordinario Raffaele Tangorra
- Dott.ssa Ludovica Iarussi
- Dott. Pietro Orazio Ferlito

Sono presenti per le OO.SS.:

- Cisl –
- CIDA – FC
- UIL
- Unione nazionale dirigenti dello stato –

Il presente Accordo integrativo si applica a tutto il personale dirigente di seconda fascia presente nell'Ente

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente dell'Area I quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 12 febbraio 2010;

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente dell'Area I biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010;

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente Area I quadriennio normativo 2002/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006;

Visto il D.D.G. del 21 dicembre 2017 n. 184 con il quale sono state ripartite - a decorrere dall'anno 2017 - le risorse aventi carattere di certezza e stabilità individuate con il D.D.G. 18 maggio 2017, n. 13 e destinate al finanziamento

della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero del lavoro delle politiche sociali nell'importo di euro 1.888.051,43 al netto degli oneri riflessi (euro 2.612.685,57 lordi), dell'Ispettorato nazionale del lavoro nell'importo di euro 3.322.970,52 al netto degli oneri riflessi (euro 4.598.326,60 lordi), dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro nell'importo di euro 264.327,20 al netto degli oneri riflessi (euro 365.775,98 lordi);

Vista l'ipotesi di accordo integrativo del personale Dirigente di seconda fascia – anno 2018, sottoscritta in data 6 dicembre 2019; Visto il CCNL relativo al personale dell'Area funzioni centrali, triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020; Visto, in particolare, l'articolo 51 del citato CCNL 09.03.2020, che prevede - a decorrere del 1° gennaio 2018 - un incremento delle risorse di pertinenza dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di prima e seconda fascia; Considerato che – ai sensi dell'articolo 51 sopra citato - l'incremento del Fondo concorre al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione – parte fissa, definita ai sensi dell'art. 49, comma 4, e, per la parte residuale, è destinato alla retribuzione di risultato;

Vista la nota prot. 114847 del 6 luglio 2020, con cui il Ministero dell'Economia e delle Finanze comunica la quota di integrazione dei Fondi dirigenti di I e II fascia spettanti all'ANPAL, in applicazione dell'articolo 51 del CCNL citato; Visto il decreto direttoriale n. 382 del 28/09/2020, che istituisce e quantifica il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'annualità 2018, per l'importo complessivo **di € 273.834,20**; Considerato che - in applicazione dell'articolo 51, comma 2, del CCNL 9 marzo 2020, citato - l'incremento complessivo del Fondo conseguente all'applicazione del CCNL medesimo è pari ad € 9.507,00 (al netto degli oneri riflessi), di cui € 2.866,50 sono destinati al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione – parte fissa e € 6.640,50 sono destinati alla retribuzione di risultato;

Visto altresì che il fondo può essere confermato anche per il 21 ed il 22.

Dato atto che il dirigente del Settore Risorse Umane sta predisponendo la determina del fondo per tutti gli anni di riferimento.

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

le parti concordano

1. Retribuzione di risultato

Alla retribuzione di risultato è destinata una quota pari al 15% delle risorse complessivamente disponibili sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia, ai sensi dell'art. 25 del CCNL 12 febbraio 2010, pari ad euro **46.289,58** da ripartirsi negli anni 2020-22 con pari importo.

La retribuzione di risultato - determinata sulla base delle tre fasce di performance, a cui corrispondono importi decrescenti in funzione di un valore costante - è attribuita sulla base delle risultanze del Sistema di valutazione vigente presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

L'importo della retribuzione di risultato spettante al dirigente valutato, sarà corrisposto in unica soluzione, tenuto conto del periodo di servizio prestato nell'anno - in relazione alla fascia di performance conseguita.

Soltanto per gli anni 2020-21-22, tale fascia viene modificata come segue:

- Fascia da 91 a 100 – peso 2,00
- Fascia da 81 a 90 – peso 1,80
- Fascia da 71 a 80 – peso 1,50

2. Incarichi di reggenza ad interim

Si prende atto che gli incarichi di reggenza ad interim, come previsto dal Contratto Funzioni Centrali, sono remunerati esclusivamente con una quota di risultato, la quale, soltanto in tale caso, sale al 25% della retribuzione di posizione

3. Incarichi aggiuntivi – definizione quota percentuale di cui all'art. 60, co. 2, del CCNL 21 aprile 2006. Modalità di pagamento dei compensi in regime di onnicomprensività

La quota percentuale – ai fini del trattamento accessorio che, in ragione dell'impegno richiesto, remunera i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 60, co. 2, del CCNL 21 aprile 2006, per i versamenti effettuati in ordine ai compensi dovuti da terzi per incarichi aggiuntivi svolti – è fissata nella misura del 50% dell'importo affluito al Fondo, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Tali compensi, una volta confluiti nel Fondo, sono corrisposti dall'Amministrazione, ad integrazione della retribuzione di risultato, direttamente al dirigente che ha svolto il relativo incarico.

Si richiamano le disposizioni contrattuali vigenti in materia di conferimento degli incarichi aggiuntivi previste dall'art. 60 del CCNL 21 aprile 2006, ed in particolare quelle del comma 3, che richiamano il rispetto del principio della rotazione nel conferimento dei citati incarichi da parte dell'Amministrazione, e quelle del comma 6 di informazione annuale alle OO.SS..

4. Criteri e modalità di ripartizione delle ulteriori risorse che a consuntivo risultino disponibili ai sensi dell'art. 58, co. 8, del CCNL 21 aprile 2006 e art. 22 del CCNL 12 febbraio 2010

Le eventuali risorse residue sono ripartite integralmente nell'ambito della retribuzione di risultato, adottandone i criteri e le modalità, specificatamente, avendo riguardo all'esito della valutazione circa il grado di performance raggiunta e tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno 2020, 2021 e 2022.

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

5. Ripartizione del fondo per il 2020, 2021, 2022

Posizione 2020	227.545	Risultato 2020	46289,58
Posizione 2021	227.545	Risultato 2021	46289,58
Posizione 2022	227.545	Risultato 2022	46289,58

Tali somme potranno essere integrate con eventuali nuovi CCNL della dirigente Funzioni Centrali.

Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

Il Commissario Straordinario
Raffaele Tangorra

Il Dirigente della Div.1
Ludovica Iarussi

Il Dirigente della Div 3
Pietro Orazio Ferlito

Organizzazioni Sindacali

OLIVIERI PENNESI STEFANO
2022.06.20 10:17:14
CN=OLIVIERI PENNESI STEFANO
C=IT
O=ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO
2.5.4.97=VATIT-97500660586
RSA/2048 bits

- Cisl –
- CIDA – FC
- UIL
- Unione nazionale dirigenti dello stato –

u.c.

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

5. Ripartizione del fondo per il 2020, 2021, 2022

Posizione 2020	227.545	Risultato 2020	46289,58
Posizione 2021	227.545	Risultato 2021	46289,58
Posizione 2022	227.545	Risultato 2022	46289,58

Tali somme potranno essere integrate con eventuali nuovi CCNL della dirigente Funzioni Centrali.

Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

Il Commissario Straordinario
Raffaele Tangorra

Il Dirigente della Div.1
Ludovica Iarussi

Il Dirigente della Div 3
Pietro Orazio Ferlito

Organizzazioni Sindacali

OLIVIERI PENNESI STEFANO
2022.06.20 10:17:14
CN=OLIVIERI PENNESI STEFANO
C=IT
O=ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO
2.5.4.97=VATIT-97500660586
RSA/2048 bits

- Cisl –
- CIDA – FC
- UIL
- Unione nazionale dirigenti dello stato –

Firmato digitalmente da: FRANCO MARIO SOTTILE
Motivo: firma accordo ANPAL
Luogo: Roma
Data: 22/06/2022 18:35:38

u.c.