

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024

La spesa potenziale massima sostenibile - SPMS

Per le amministrazioni centrali la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP.

Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, possono quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.

Per il triennio 2022 – 2024 la SPMS è pari a

€ 1.048.399.863,18

Tale importo è stato definito partendo dal valore finanziario del:

Fabbisogno sostenibile
2021-2023 (del. CdA 54/2021)

+

Incremento dotazione
organica 300 unità Area C
(art. 12 D.lgs. 230/2021)

+

Incremento dotazione
organica per immissione
personale INPGI
(su ipotesi distribuzione del
personale ex D.M.)

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024

Il Fabbisogno sostenibile 2022 - 2024

Il fabbisogno sostenibile 2022-2024 è stato definito sulla base dei seguenti criteri

- Dirigenti I f., Medici I e II liv., Statisti att. I e II liv., Tecnico ed. II liv., Legali I liv., Consul. inform. e Insegnanti  Confermato il fabbisogno sostenibile 2021-2023
- Dirigenti di II f., Tecnico ed. I liv. e Legali II liv.  Confermato il fabbisogno sostenibile 2021-2023 + Immissioni INPGI (D.1 + T.5 + L.7)
- Area C  Confermato il fabbisogno sostenibile 2021-2023 + Immissioni INPGI (17) + 300 ex L. 230/2021
- Area B  Immissioni INPGI (52) + Incremento 47 unità a copertura integrale SPMS
- Area A  Consistenza (698) + Assunzioni portieri già autorizzate (18) + Immissioni INPGI (6) + Riammissione (1)

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024

Il Fabbisogno sostenibile 2022 - 2024

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE (ESCLUSO BZ)	FABBISOGNO SOSTENIBILE BZ	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE	Spesa fabbisogno sostenibile	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS - (fabbisogno sostenibile ex delibera 54/2021; incrementi legge 230/2021 e INPGI)
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43		43	€ 3.515.088,50	
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	444	2	446	€ 28.503.582,24	
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	96	1	97	€ 6.481.991,97	
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	629	2	631	€ 33.642.537,68	
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	97		97	€ 5.955.651,14	
	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58					
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40		40	€ 2.455.098,02	
	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58					
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	328	2	330	€ 20.254.558,67	
	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58					
Consul. profilo inform.				1		1	€ 67.492,76	
	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76					
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	23816	161	23977	€ 818.685.313,97	
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	3612	60	3672	€ 108.921.732,53	
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	723	0	723	€ 19.348.603,75	
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	0	16	€ 544.000,28	
TOTALI				29845	228	30073	€ 1.048.375.651,52	€ 1.048.399.863,18

* Il fabbisogno sostenibile dei Professionisti e la relativa spesa rispetta la ripartizione tra i livelli differenziati del 40% e del 60% prevista dall'art. 12 Area VI EPNE, biennio economico 2008-2009.

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024

Consistenza del personale al 14 aprile 2022

Personale INPS	Consistenza
Dirigenti I f.	39
Dirigenti II f.	383
Medici II livello	31
Medici I livello	242
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	34
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	23
Professionisti - Stat. Att. II livello	14
Professionisti - Stat. Att. I livello	22
Professionisti - Legale II livello	121
Professionisti - Legale I livello	165
Consul. profilo informatico II liv.	1
Area C	17740
Area B	3311
Area A	698
Insegnanti	5
TOTALI	22970

Il dato degli insegnanti considera solo quelli di ruolo.

Il dato del personale di Area C è indicato al netto del personale appartenente al ruolo ad esaurimento del profilo vigilanza (n. 933)

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024

Assunzioni 2022 - 2024

Qualifica	Assunzioni/progressioni autorizzate - leggi speciali e assunzioni da stabilizzazione neutrale	Assunzioni da legge 230/2021; Immissione personale INPGI)	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	totale
Dirigenti I f.			2	1	1	4
Dirigenti II f.	30	1	40	20	10	101
Medici II liv	63		12	12	11	98
Medici I liv.	364		52	47	36	499
Tecnico ed. I liv	38	5	1	5	4	53
Statisti att. I liv.			7	3	3	13
Legali II liv.		7				7
Legali I liv.	15		27	10	6	58
Area C (assunzioni)	4102	317	900	760	500	6579
Area C (progressioni)	413		900	760	500	2573
Area B (assunzioni)	29	52	585	644	994	2304
Area B (progressioni)			585	66		651
Area A	19	6				25
Insegnanti	11			1	1	13
Totali	5084	388	3111	2329	2066	12978

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024

Assunzioni dirigenti II f. 2022-2024

Fatta salva la percentuale non inferiore al 50 per cento dei posti da ricoprire, destinata al corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, una quota non superiore al 30 per cento dei posti residui disponibili sulla base delle facoltà assunzionali autorizzate, è riservata da ciascuna pubblica amministrazione al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nell'area o categoria apicale.

Il personale di cui al presente comma è selezionato attraverso procedure comparative bandite dalla Scuola nazionale dell'amministrazione.

Una quota non superiore al 15 per cento è altresì riservata al personale di cui al periodo precedente, in servizio a tempo indeterminato, che abbia ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024

Assunzioni dirigenti II f. 2022-2024

Le 100 unità di dirigenti di II f. da reclutare nel triennio saranno assunte secondo le seguenti modalità:

Anno
2022

1 Dir.
da immissione
INPGI

3 Dir.
in comando
da stabilizzare

34 Dir. amm.vi
da corso-concorso
SNA

23 Dir. amm.vi
da concorso INPS
(6 riservati a procedura
comparativa SNA)

10 Dir. inf.
da concorso INPS
(3 riservati a procedura
comparativa SNA)

Anno
2023

10 Dir. amm.vi
da corso-concorso
SNA

10 Dir. amm.vi
da concorso INPS
(3 riservati a procedura
comparativa SNA)

Anno
2024

5 Dir. amm.vi
da corso-concorso
SNA

5 Dir. amm.vi
da concorso INPS
(1 riservato a procedura
comparativa SNA)

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023

Attività svolte e in corso di svolgimento



Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 15 professionisti dell'Area legale (avvocato I livello):

9 - 11 marzo 2022 - prove preselettive

4 aprile 2022 – prova suppletiva assenti COVID

19 - 20 maggio 2022 – prove scritte

(previa autorizzazione FP al superamento di 60 minuti di durata prove scritte)



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 1858 unità a tempo indeterminato nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo consulente protezione sociale

Dal 4 luglio 2022 – prove preselettive



Concorso pubblico, per esami, a 28 posti per l'Area B, posizione economica B1, per il ruolo locale dell'INPS di Bolzano

25 febbraio 2022 – prova scritta

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023
Attività svolte e in corso di svolgimento



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 165 unità a tempo indeterminato nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico

A partire dal 21 marzo - assunzione 165 unità
Previa certificazione DPCM – scorrimento integrale graduatoria



Concorso pubblico, per titoli ed esami, a 189 posti di professionista medico di prima fascia funzionale nei ruoli dell'INPS

Prove orali concluse – Verifica titoli in corso e assunzione di 189 unità;
Previa certificazione DPCM – assunzione ulteriori 175 unità.



Progressioni verticali in Area B e C

Concluse
Inquadramento di 1083 unità Area C (12 dei quali per BZ) e di 14 unità di Area B
dal 1° marzo 2021