



Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili

DIPARTIMENTO PER LE OPERE PUBBLICHE, LE POLITICHE ABITATIVE E URBANE,
LE INFRASTRUTTURE IDRICHE E LE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEL BILANCIO, DEGLI AFFARI GENERALI
E DELLA GESTIONE SOSTENIBILE DEL MINISTERO
Divisione I

Ipotesi di accordo stipulato ai fini della individuazione dei criteri di ripartizione ai sensi degli artt. 25 e 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2020 spettante ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili

Il giorno 20 ottobre 2021 ha avuto luogo la riunione in videoconferenza, stante l'emergenza COVID-19 in corso, tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza per individuare i criteri per l'erogazione ai dirigenti di II fascia del MIMS della retribuzione di risultato relativa al servizio prestato e ai risultati conseguiti nell'anno 2020, secondo le disposizioni dei decreti legislativi n. 150 del 2009 e n. 165 del 2001, come successivamente modificati e integrati, degli articoli 25 e 26 del CCNL (Area Dirigenza) del 12.02.10, vigente nell'anno il cui Fondo è oggetto della presente contrattazione.

A tale fine, considerato che si vuole perseguire una premialità in senso meritocratico della dirigenza e che presso questa Amministrazione trova applicazione per l'anno di riferimento il sistema di valutazione introdotto e regolamentato dal D.M. n. 274/5.1/OIV del 10 settembre 2010, come modificato prima dal D.M. n. 21 del 31.01.2019 e poi dal D.M. n. 334 del 7 agosto 2020, le parti hanno stabilito che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio presso il MIMS nell'anno 2020 verrà erogata avvalendosi del predetto sistema di valutazione in quanto ritenuto idoneo a garantire l'orientamento ai risultati nonché alla premialità e selettività del trattamento accessorio, e applicando la procedura e i criteri di seguito concordati.

Art. 1

Sulla base delle risultanze dell'applicazione di tale sistema di valutazione verrà stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno di riferimento hanno prestato servizio presso questa amministrazione.

Art. 2

A tutti i dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili che, all'esito del procedimento di valutazione relativo all'anno 2020, effettuato secondo le procedure disciplinate dal sistema di valutazione vigente, abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50, nelle more del procedimento di certificazione della presente ipotesi di accordo è attribuita una quota pari al 20% della propria retribuzione di posizione a titolo di acconto della retribuzione individuale di risultato spettante per il periodo considerato; le restanti risorse saranno ripartite tra i dirigenti in base alle valutazioni riportate all'esito del procedimento di valutazione relativo all'anno 2020, effettuato secondo il sistema di valutazione vigente, applicando i parametri di seguito indicati:

PUNTEGGIO ANNO 2020	PARAMETRO
DA 100 A 95	120
DA 94 A 80	110
DA 79 A 50	100

La retribuzione individuale di risultato per l'esercizio 2020 verrà erogata a valere sulle risorse al momento accertate e disponibili di cui al prospetto allegato, nonché su quelle eventualmente accertate e disponibili in un momento successivo alla sigla della presente ipotesi di accordo.

Art. 3

Al fine di consentire le procedure di liquidazione di quanto dovuto a titolo di retribuzione di risultato, le OO.SS. si impegnano a sensibilizzare i dirigenti affinché le quietanze di versamento degli incarichi esterni retribuiti al Fondo siano complete anche dei nominativi degli aventi diritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE