



UNADIS
UNIONE NAZIONALE DEI
DIRIGENTI DELLO STATO



Roma, 5 maggio 2021

Al Ministro delle Infrastrutture e
della mobilità sostenibili
Dott. Enrico Giovannini

Al Capo di Gabinetto
Dott. Alberto Stancanelli

Al Capo della Segreteria
Dott. Andrea Tardiola

Al Capo del Personale
Dott. Marco Guardabassi

OGGETTO: richiesta incontro urgente

In considerazione dell'imminente scadenza del termine per l'emanazione del DM di secondo livello del Dicastero, previsto per il prossimo 21 maggio, si chiede convocazione urgente, finalizzata a conoscere i testi su cui le OO.SS. sono invitate ad esprimersi in tempo utile per fornire un reale contributo.

Inoltre si chiede anche di conoscere lo schema del DPCM sul regolamento di riorganizzazione che - ai sensi del DL 22/2021 del 01.03.21 (convertito con L. n. 55 del 22.04.21) - deve essere adottato entro il 30 giugno prossimo, e di poter attivare immediatamente un confronto su esso.

Parimenti, si sollecitano le riunioni sul rinnovo del Contratto Integrativo della Dirigenza, sulla valorizzazione e graduazione degli Uffici dirigenziali, e per i successivi interpellati: a tal fine sarebbe utile fissare un serrato calendario di incontri

Il contributo delle organizzazioni sindacali, ai sensi di legge e di Contratto collettivo, deve essere sostanziale e non formale.

Uffici dirigenziali vacanti da mesi, altri posti messi a bando, sebbene non si siano attivati gli istituti previsti di valorizzazione e graduazione (nell'incertezza, quindi, di un elemento essenziale del contratto, che è la retribuzione), nonché in assenza della contrattazione sugli aspetti retributivi di cui all'art. 44 del CCNL, un bando di mobilità che lascia perplessi sul rispetto dei principi costituzionali, processi di riordino non condivisi, sono il drammatico quadro delle relazioni sindacali nel MIMS nell'attuale momento, quando invece il governo, nel patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale, individua nel confronto con i sindacati il metodo per apportare le innovazioni nella PA e nei singoli ministeri.

Esemplificativo dello stato deplorabile delle relazioni è la mancata attivazione degli Organismi paritetici per l'innovazione previsti nei CCNL della dirigenza e delle aree, nonostante le nostre ripetute sollecitazioni.

La riforma della PA e la buona riuscita del PNRR - di cui il MIMS è investito per oltre il 25% - dipendono dalla valorizzazione della dirigenza che in esso già opera e che sarà reclutata e dal coinvolgimento di tutti noi nei processi.

Si resta in attesa di sollecito riscontro.

FP CGIL	CISL FP	UIL PA	UNADIS	CIDA
Camardella	De Vivo	Lichinchi	Pacciani	Di Leo
Sabbatella	Casamassima	Carino		
Volpe		Del Greco		