



UNADIS
UNIONE NAZIONALE DEI
DIRIGENTI DELLO STATO



CIDA

Roma, 7 maggio 2021

All'Ispettorato Nazionale del Lavoro:

Direttore dell'INL
dott. Leonardo Alestra
segreteriaicapoispettorato@ispettorato.gov.it

Direzione centrale pianificazione,
organizzazione, controllo e ICT
dott. Aniello Pisanti
dcinnovazioneetecnologie@ispettorato.gov.it

Direzione centrale risorse umane,
finanziarie e logistica
dott. Giuseppe Diana
dcrisorse@ispettorato.gov.it

Direzione centrale tutela, sicurezza e
vigilanza del lavoro
dott. Orazio Parisi
dctutela@ispettorato.gov.it

Direzione centrale coordinamento giuridico
dott. Danilo Papa
dcgiuridica@ispettorato.gov.it

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance

Con Decreto n. 22 del 9.4.2021 a firma del Direttore, codesto Ispettorato Nazionale del Lavoro ha approvato, dopo quattro anni dalla sua costituzione, il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Come si legge fin dalle prime pagine del documento, su di esso l'INL ripone tante aspettative, sia ai fini della valutazione della Performance Organizzativa, che si vuole sempre più partecipata con i cc.dd. "portatori di interesse" dell'INL, sia ai fini della misurazione della Performance Individuale, associata a finalità gestionali, organizzative e di sviluppo di ognuno dei collaboratori e dipendenti di codesto INL.

Anche per queste finalità la Direzione si è impegnata a garantire piena trasparenza al Sistema, inserendo nello stesso documento, così come richiesto dalle OO.SS., anche l'esplicita previsione di una progettazione di interventi formativi, rivolti a tutto il personale e finalizzati a consolidare, non solo informazioni, ma anche competenze specifiche.

La presente comunicazione è prima di tutto per ricordare tale impegno, che non può esaurirsi nel suggerire a tutti Dirigenti a svolgere incontri di sede.



UNADIS
UNIONE NAZIONALE DEI
DIRIGENTI DELLO STATO



CIDA

Non é in questo modo che si possono raggiungere gli ambiziosi obiettivi che sono alla base del nuovo SMVP.

Se, infatti, attraverso la misurazione della Performance Organizzativa si punta a migliorare e rendere più razionali tutti i processi decisionali dell'INL, e se con la misurazione della Performance Individuale si punta alla creazione di un vero unico sistema per tutto il personale dell'INL, dirigenziale e non, nonché la promozione di una vera cultura della Performance, solo la seria progettazione di un vero e proprio percorso di formazione, attivato dall'INL per tutto il suo personale, potrà ciò garantire.

E si richiama a tal fine anche quanto evidenziato dall'OIV nel suo parere del 7 aprile scorso, per cui la massimizzazione dell'efficacia di un processo di valutazione si ottiene ricorrendo a criteri sempre più univoci e omogenei, che solo una puntuale, seria e continua formazione, non solo dei valutati, ma anche dei valutatori, può garantire.

Per quanto sopra chiarito ci si attende di ricevere un'apposita informativa in tal senso, quale concreta osservanza, da parte di codesto INL, degli impegni presi in sede di confronto sindacale.

Per le stesse motivazioni poi, tenuto presente che l'informativa attivata per i Dirigenti di tutti gli Uffici, si é conclusa il 29 aprile 2021 e ad essa ha fatto seguito lo scorso venerdì 30 aprile 2021 anche apposita nota, con ulteriori chiarimenti, si reputa incoerente il termine del 10 maggio p.v. previsto per concludere la fase di assegnazione degli obiettivi.

E poiché é stato riferito che codesta amministrazione sul punto, in uno degli incontri di informazione citati, avrebbe assunto un atteggiamento di maggiore apertura e condivisione, ciò impone un chiara presa di posizione, espressione anch'essa di quella trasparenza più volte evocata da codesto INL nel documento adottato.

Si resta pertanto in attesa di un celere riscontro al fine di fornire a tutti i colleghi indicazioni uniformi, per non procedere in ordine sparso e senza un uniforme spiegazione ai dipendenti delle novità introdotte, che impattano sui processi lavorativi e sui parametri con cui sarà quantificato l'apporto produttivo di ciascuno

per UNADIS
avv. Barbara Casagrande

per CIDA FC
dott. Giuseppe Cantisano